



Organisationsentwicklung

Die Organisationsentwicklung von Coriolis Consulting basiert auf Erkenntnissen und Methoden der Verhaltenswissenschaften und des Performance-Managements. So haben nachweislich jene Methoden die besten Aussichten auf Erfolg, die unter Einbeziehung der Wünsche und Hoffnungen aller Beteiligten und Betroffenen durchgeführt werden.

Nicht nur technische und organisatorische Abläufe werden optimiert, sondern auch zwischenmenschliche Werte und Ihre Organisationskultur werden dabei berücksichtigt.

Ihr Mehrwert

- ☉ Erhöhung der Flexibilität Ihres Unternehmens, um auf äußere Einwirkungen zu reagieren
- ☉ Ihre Innovationsfähigkeit wird gesteigert, Verbesserung Ihrer Position am Markt
- ☉ Die Mitarbeiter Ihres Unternehmens sind bereit für Veränderungen
- ☉ Es entsteht eine höhere Identifikation der Mitarbeiter mit Ihrem Unternehmen
- ☉ Veränderungen in Ihren Machtstrukturen werden zielführend implementiert
- ☉ Optimierte Arbeitsabläufe erleichtern und verbessern Ergebnisse und Qualität

Teamförderung

Prozessoptimierung

Kostenreduktion

Coriolis-Methodik in Ihrem Unternehmen

Mitarbeiter-Motivation: Die Fähigkeiten und Fertigkeiten Ihrer Mitarbeiter werden gezielt gefördert.

Anreize schaffen: Die Aufgabenverteilung erfolgt unter Berücksichtigung von Know-how und Wünschen Ihrer Mitarbeiter. Gemeinsam legen wir zielführende Entscheidungsstrukturen fest.

Performance-Management: Wir unterstützen Sie bei der Erreichung Ihrer Ziele, prüfen die Qualität der erbrachten Leistungen und werten soziale Konflikte aus.

So führen Sie Veränderungen in festgefahrenen oder veralteten Strukturen durch - mit der Unterstützung Ihrer Mitarbeiter und Führungskräfte. Ihr Betriebsklima wird gestärkt und Ihr Unternehmen erzielt bessere Ergebnisse unter Einsparung von Kosten und Zeit.